

IDENTIFICATION DU POSTE/GENERALITES		
Fonction	Chef de Département Strategy, Architecture & Governance IT	
Direction	Système d'Information & Digital	
Service	Système informatique	
Position dans l'organigramme	Hiérarchique N+1	Directeur du Système d'Information & Digital
	Sous sa responsabilité N-1	

OBJECTIFS DU POSTE (MISSION)
<ul style="list-style-type: none"> Définir et maintenir la vision SI cible, en alignement avec la stratégie d'innovation et de transformation digitale, en urbanisant le système d'information et en imposant les standards mondiaux (ex : TOGAF, ISO 27001, ITIL, Zachman Framework). Piloter la gouvernance IT et le portefeuille projets pour garantir un alignement stratégique >90 %, un respect des délais ≥85 % et une allocation optimale des ressources entre Innovation, Digital, Data et Run. Maîtriser les coûts IT et réduire la dette technique en optimisant le TCO (-5 à -10 % par an) et en mettant en oeuvre un plan de réduction pluriannuel validé par le top management. Animer les comités d'arbitrage pour fluidifier le processus décisionnel, réduire les conflits de priorité et assurer une remontée d'information transparente vers le Directeur SI et le CODIR. <p>Coordonner l'ensemble des parties prenantes (Digital & Innovation, Data, Run, Finance, Achats, tous les autres Métiers) pour garantir la cohérence globale des roadmaps, résoudre les dépendances inter-projets et aligner les ressources sur les priorités stratégiques.</p>

ACTIVITES/TÂCHES A ACCOMPLIR	
<p><u>Activités 1</u></p> <p>Piloter le portefeuille stratégique SI</p>	<ul style="list-style-type: none"> En priorisant et arbitrant les projets selon leur valeur business, leur alignement stratégique, leurs dépendances et les ressources disponibles, tout en supervisant le PMO, la planification, l'allocation des expertises critiques, le respect des délais et le suivi des indicateurs de performance du portefeuille.
<p><u>Activités 2</u></p> <p>Concevoir et opérer la gouvernance IT</p>	<ul style="list-style-type: none"> En mettant en place les instances décisionnelles, les processus de « demand management », d'arbitrage et d'escalade, en animant les comités de gouvernance et en garantissant l'application des référentiels TOGAF, ArchiMate, Zachman, NIST EA, COBIT 2019, ISO 38500 ainsi que la maîtrise de la dette technique selon le contexte.
<p><u>Activités 3</u></p> <p>Assurer la conformité, la qualité et la gestion des risques</p>	<ul style="list-style-type: none"> En supervisant les dispositifs de contrôle, les audits et les plans de remédiation, en s'appuyant sur une sélection adaptée des (ISO 31000, ISO 27001, ISO 22301, ISO 27701 et SOC 2), et en maintenant une gestion proactive des risques opérationnels, technologiques, sécuritaires et réglementaires.
<p><u>Activités 4</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> En élaborant et suivant les budgets CAPEX/OPEX, en maîtrisant le TCO, en optimisant les coûts selon les principes FinOps et IT4IT, en supervisant les fournisseurs

Piloter la performance financière et l'optimisation des ressources	stratégiques, les contrats, les SLA/SOW et l'exécution budgétaire des projets.
<u>Activités 5</u> Développer une vision prospective et l'innovation technologique	<ul style="list-style-type: none"> En évaluant les tendances émergentes (IA Générative, Edge Computing, Web3, biométrie, paiements instantanés), en lançant des POC, en intégrant les innovations dans les feuilles de route et en transformant les opportunités technologiques en avantages concurrentiels.
<u>Activités 6</u> Coordonner les parties prenantes et l'exécution transverse	<ul style="list-style-type: none"> En assurant l'alignement entre Digital & Innovation, Data, Run, Finance, Achats et les métiers, en gérant les dépendances inter-projets, en facilitant la prise de décision et en garantissant une exécution cohérente des priorités stratégiques.
<u>Activités 7</u> Assurer une communication exécutive et un reporting transparent	<ul style="list-style-type: none"> En produisant des tableaux de bord consolidés, des dossiers d'arbitrage et des synthèses décisionnelles, en informant régulièrement la Direction SI et le CODIR des performances, risques, coûts, écarts et options d'arbitrage nécessaires à la réussite du portefeuille.

PRINCIPAUX CONTACTS

Internes	Toutes les directions.
Externes	Régulateurs

COMPETENCES

Savoir	<p>Bac+5 (Master) dans l'un des domaines suivants : Informatique / Systèmes d'information, Ingénierie (générale, logicielle, systèmes), Management des systèmes d'information (MSI, ISM), École de commerce avec spécialisation en transformation digitale / IT management, École d'ingénieur.</p> <p>8 à 10 ans d'expérience en stratégie IT, architecture d'entreprise, gouvernance et transformation digitale, avec une maîtrise des référentiels TOGAF, ArchiMate, COBIT et ITIL. Vous avez piloté des portefeuilles stratégiques, des programmes de transformation et des feuilles de route technologiques dans des environnements complexes. Vous maîtrisez les architectures Cloud, API, Microservices, Data & AI, Cybersécurité, FinOps et la gouvernance des risques et de la conformité. Vous savez animer les instances de gouvernance, conduire les arbitrages stratégiques et aligner les priorités métiers, technologiques et financières pour maximiser la création de valeur.</p>
Savoir-Être	<ul style="list-style-type: none"> Résolution de problèmes Communication efficace Engagement et responsabilisation Autonomie



	<ul style="list-style-type: none">• Collaboration
AIRE DE MOBILITE	
Poste précédent	
Evolution(s) possible(s)	

Nom et prénom de l'agent	
Signature de l'agent	
Nom et prénom du supérieur hiérarchique	
Signature du supérieur hiérarchique	